



DECLARAȚIA DE ADERARE

la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție

a

COMPANIEI MUNICIPALE PARCURI ȘI GRĂDINI BUCUREȘTI S.A

Compania Municipală Parcuri și Grădini București S.A., în calitate sa de întreprindere publică, având în vedere prevederile *Hotărârii Guvernului nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenie a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public (SNA), formulează Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA.*

Compania Municipală Parcuri și Grădini București S.A își exercită atribuțiile legale cu integritate și în deplină transparență, prin informarea constantă a personalului propriu și a părților interesate cu privire la standardele de integritate și anticorupție pe care le respectă.

Valorile fundamentale anticorupție:

- *Integritatea* - personalul CMPGB are obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu.

Totodată, aceștia sunt obligați să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;

- *Prioritatea interesului public* - personalul CMPGB are datoria de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în indeplinirea atribuțiilor de serviciu. Aceștia nu trebuie să se folosească de funcția deținută pentru obținerea de beneficii necuvenite patrimoniale sau nepatrimoniale, pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate;

- *Transparența* - personalul CMPGB va asigura accesul neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea societății civile, a cetățenilor în cadrul acestui proces.

Pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție și pentru a satisface așteptările cetățenilor și părților interesate, managementul CMPGB împreună cu personalul companiei aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele Strategiilor, planurilor, parteneriatelor



naționale dezvoltate pentru prevenirea, combaterea corupției și creșterea integrității și transparenței instituționale.

Faptul că, Strategia Națională Anticorupție promovează modelul de manager de instituție care se implică efectiv în promovarea integrității instituției, care își oferă propriul exemplu de integritate și sancționează sau gestionează adecvat încălcările regulilor, de la cele mai mici, de tipul abaterilor administrative, până la cele mai grave, de nivelul infracțiunilor, Directorul General al CMPGB, în calitatea sa de reprezentant legal al instituției,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE, prin care:

- aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție;
- se angajează să ia toate măsurile, să nu se promită, să nu se dea și să nu se ia mită direct sau prin interpuși în orice formă, inclusiv comisioane sau părți din plata unui contract public;
- întezice exercitarea abuzivă a atribuțiilor funcției la toate nivelurile ierarhice cu scopul de a aduce un beneficiu sau un prejudiciu pentru personalul propriu, orice cetățean, entitate sau parte interesată;
- apără și promovează interesul public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței decizionale și accesului neingrădit la informațiile de interes public în relație cu cetățenii, entitățile publice și private și toate părțile interesate;
- depune toate diligențele pentru a asigura imparțialitatea în raport cu interesele părților interesate și să se ia toate măsurile ca în cadrul companiei să nu se săvârșească trafic și cumpărare de influență;
- condamnă corupția în toate formele în care se manifestă și conflictul de interese ca fiind fenomene ce afectează obiectivele companiei și încrederea în companie;
- adoptă împreună cu salariații companiei toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;
- se angajează să trateze în mod adecvat riscurile de corupție;
- încurajează orice persoană de bună credință să semnaleze cu toată încrederea suspiciunile rezonabile de încălcare a legii, beneficiind de toate drepturile care decurg din Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii și asigurând că aceasta nu este supusă represaliilor, discriminării sau acțiunilor disciplinare;



- sprijină funcționarea sistemului de management integrat la nivelul companiei, inclusiv a componentei anticorupție prin integrarea cerințelor acestui sistem cu procesele companiei;
- se angajează să asigure resursele adecvate și potrivite pentru funcționarea eficace și îmbunătățirea continuă a componentei anticorupție a sistemului de management integrat;
- se angajează să comunice intern și extern referitor la politica anticorupție, importanța unui management eficace anticorupție și conformării cu cerințele sistemului de management integrat-componentă anticorupție;
- exprimă în mod ferm angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- promovează o cultură adecvată anticorupție prin leadership demonstrat în prevenirea corupției și respectarea standardelor etice și legale în toate activitățile companiei;
- asigură implementarea menținerea și analizarea pentru îmbunătățirea cadrului procedural aferent componentei anticorupție a sistemului de management integrat;
- autoevaluează periodic componenta anticorupție a sistemului de management integrat.

Organizarea și funcționarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat vor fi asigurate de către Grupul de lucru pentru implementarea SNA, numit de Directorul General al CMPGB și de consilierul de etică. Membrii grupului de lucru și consilierul de etică sunt persoane care au competență, statut, autoritate și independență adecvate de a coordona proiectarea și implementarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat, de a consilia și îndruma personalul.

Prezenta politică anticorupție se aplică în cadrul CMPGB, respectiv tuturor entităților organizatorice, activităților/proceselor, tuturor salariaților și părților care acționează în numele și/sau în contul și/sau interesul CMPGB.

Politica este comunicată în cadrul companiei, precum și tuturor părților interesate, fiind disponibilă ca informație documentată.

Director General,

Alina Eleonora DRĂGHICU

